

Intervenciones en la AGM de Glencore 28 de abril 2022.

Glencore sabe que pasa en Peru?

Soy Gianina Echevarria, coordinadora de CNV Internationaal en Perú. Me encuentro en esta Asamblea de Accionistas de Glencore para traer la voz de los trabajadores afiliados al Sindicato de Andaychagua, unidad minera de Volcan Compañía Minera (del Grupo Glencore), a quienes asesoro legalmente.

Volcan – Glencore, una de las principales empresas mineras en el Perú, realiza prácticas antisindicales de manera sistemática. Se opone sin razón válida al derecho a sindicalizarse que tienen los trabajadores subcontratados e interviene ilegalmente en la forma de organización del sindicato de Andaychagua que ha abierto un espacio para la afiliación de tales trabajadores – y que el gobierno peruano reconoce como totalmente legítimo. Al respecto, CNV Internationaal ha realizado investigaciones que evidencian la precariedad de los derechos de los trabajadores subcontratados cuyos contratos temporales les impiden afiliarse a un sindicato por temor al despido.

Volcan, además, se resiste a negociar colectivamente y dialogar con el sindicato para firmar un convenio colectivo a pesar de que **así lo han ordenado las autoridades peruanas**. Estos son actos contrarios a nuestra Constitución, a las normas de la OIT y al propio Código de Conducta de Glencore, **lo que significa un grave riesgo para Glencore – e incluso para sus accionistas – en el marco de la debida diligencia**. Esperamos que la Asamblea de Accionistas de Glencore tome la decisión de impulsar la apertura del diálogo sincero con el sindicato y le de seguimiento hasta lograr la firma del convenio colectivo; y además, disponga el fin de cualquier conducta antisindical de Volcan.

Preguntas para los directores en la AGM:

1. ¿La gerencia de Glencore sabe de la situación en Volcan?
2. ¿Para enterarse de la situación en Volcan se ha basado de información proveniente solo de Volcan o tambien se ha obtenido información del Sindicato de Andaychagua?
3. ¿Está dispuesto a entablar un diálogo directo con CNV internationaal y su socios en Peru sobre la situación de los trabajadores subcontratados en Perú?
4. Para mitigar las riesgos de violacion de derechos laborales fundamentales en Volcan, ¿La Asamblea podrá pedir al director no ejecutivo Peter Coates dar seguimiento al la situación de libertad sindical en en volcan incluyendo la problemática de los trabajadores tercerizados y su derecho de afiliación sindical – para acabar con la violación de los derechos laborales?

ENGLISH

Does Glencore know what is happening in Peru?

I am Gianina Echevarria, coordinator of CNV International in Peru. I am at this Glencore Shareholders' Meeting to bring the voice of the workers affiliated to the Union of Andaychagua, a mining unit of Volcan Compañía Minera (of the Glencore Group), to whom I provide legal advice.

Volcan - Glencore, one of the main mining companies in Peru, systematically carries out anti-union practices. It opposes without valid reason the right of subcontracted workers to unionize and illegally intervenes in the form of organization of the Andaychagua union that has opened a space for the affiliation of such workers - and which the Peruvian government recognizes as totally legitimate. In this regard, CNV Internationaal has conducted research that shows the precariousness of the rights of subcontracted workers whose temporary contracts prevent them from joining a union for fear of dismissal.

Volcan, moreover, refuses to bargain collectively and dialogue with the union to sign a collective bargaining agreement despite being ordered to do so by Peruvian authorities. These are acts contrary to our Constitution, to ILO standards and to Glencore's own Code of Conduct, which means a serious risk for Glencore - and even for its shareholders - in the framework of due diligence. We hope that the Glencore Shareholders' Meeting will take the decision to push for the opening of sincere dialogue with the union and follow up on it until the signing of the collective agreement is achieved; and furthermore, provide for an end to any anti-union conduct by Volcan.

Questions to the directors at the AGM:

1. Does Glencore's management know about the situation at Volcan?
2. Have you relied solely on information from Volcan to learn about the situation at Volcan or have you also obtained information from the unions in question, in particular the Andaychagua Union?
3. Are you willing to engage in a direct dialogue with CNV internationaal and its partners in Peru on the situation of subcontracted workers in Peru?
4. To mitigate the risks of violations of fundamental labor rights at Volcan, can non-executive director Peter Coates follow up on the freedom of association situation at Volcan - including the issue of outsourced workers and their right to unionize - in order to end the violation of labor rights?