

“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Tintaya, 22 de Marzo del 2014

Señor:

DIRECTOR DE

A nombre de las organizaciones sindicales de la Compañía Minera Antapaccay a control de la transnacional Glencore S.A., que al pie suscriben, nos permitimos hacerle presente nuestros cordiales y respetuosos saludos y a la vez para solicitarle encarecidamente se sirva difundir en vuestro prestigioso medio de comunicación la **NOTA DE PRENSA** que adjuntamos y resume la problemática laboral y social de los trabajadores del centro minero de Tintaya.

NOTA DE PRENSA

A TODOS LOS TRABAJADORES DE CÍA. MINERA ANTAPACCAY DE LA TRANSNACIONAL GLENCORE S.A.

A LAS AUTORIDADES REGIONALES Y DEL GOBIERNO CENTRAL:

A LA OPINIÓN PÚBLICA EN GENERAL:

Se hace de conocimiento público que los 1,200 trabajadores de la Transnacional Glencore de capital Suizo que opera en el centro minero de Tintaya – Antapaccay, los días 24 y 25 de marzo del año en curso, realizarán un **PARO GENERAL PREVENTIVO DE 48 HORAS** exigiendo a su patronal la atención y solución del siguiente petitorio:

1. Que, las Utilidades del año 2013, sean distribuidas de acuerdo a la alta productividad obtenida por la empresa.
2. Que, la inversión realizada por la empresa en Antapaccay sea recuperada de manera sostenida y no acelerada para no afectar las utilidades de los trabajadores.
3. Que, cese el abuso de poder de ciertos funcionarios de la empresa en contra de los trabajadores.
4. Que, todos los trabajadores contratados a plazo fijo sean contratados a plazo indeterminado.
5. Que, todos los beneficios legales y convencionales sean abonados de acuerdo a Ley.
6. La reposición de los compañeros Funcionarios despedidos

Como es de conocimiento público los trabajadores del centro minero de Tintaya han tenido como empleadores a varias empresas como: Magma Tintaya S.A., Minera BHP Tintaya S.A., BHP Billiton Tintaya S.A., XSTRATA Tintaya S.A. y hoy Cía. Minera Antapaccay S.A. (GLENCORE); durante 18 años en el centro minero se ha mantenido un clima de paz laboral porque empresa y trabajadores cultivando una relación laboral bajo los principios de integridad y buena fe, hemos solucionado gracias al diálogo nuestros conflictos laborales.

Esta paz laboral que hemos conservado por muchos años repentinamente se ha visto alterada por la presencia de la Transnacional GLENCORE, conocida como una empresa que no respeta los derechos socio-laborales de los trabajadores, conocida por implementar prácticas antilaborales y antisindicales en los lugares donde opera, sino recordemos sus antecedentes de la siguiente manera:

- En el centro minero de Izcaycruz (Oyón – Lima), cerró el centro de trabajo, despidió a un 70% de trabajadores sindicalizados, destruyó en sindicato y hoy opera solo con trabajadores contratados a través de terceros.

- En la Mina Rosaura (Lima), cerro el centro de trabajo, despidió a todos los trabajadores y destruyó el sindicato.
- En el centro minero de los Quenuales (Casapalca), solo cuenta con un promedio de 300 trabajadores de planilla y más de 2,500 trabajadores de contratas que laboran en pésimas condiciones laborales y prueba de ello son los constantes conflictos socio-laborales.
- En el centro minero de Tintaya-Antapaccay (Espinar-Cuzco), opera desde hace 16 meses, viene implementando drásticos cambios en las relaciones laborales, la integridad y la buena fe han pasado a la historia y prueba de ello, es que los trabajadores después de muchos años acatarán una medida de fuerza para decir a GLENCORE que el abuso y sus prácticas antisindiales y antilaborales no se permitirán en Tintaya.

Solicitamos a todas las organizaciones sindicales de la actividad minera, metalúrgica y siderúrgica, a difundir a nivel nacional la conducta de GLENCORE y expresar un voto de solidaridad frente a nuestra problemática. Asimismo, a las Autoridades Regionales y del Gobierno Central a interponer sus buenas gestiones solicitando a GLENCORE que deje de lado todo acto lesivo en contra de los trabajadores e implemente prácticas laborales orientadas a cultivar la paz laboral en el centro de trabajo por el bien de los trabajadores y del pueblo peruano; caso contrario, si después de nuestro PARO PREVENTIVO DE 48 HORAS, la empresa no atiende nuestras reclamaciones estaremos llevando a cabo una HUELGA GENERAL INDEFINIDA.

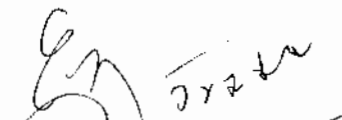
Agradeciéndole infinitamente por la difusión de la presente NOTA DE PRENSA, nos suscribimos de Ud., reiterándole las muestras de consideración y estima institucional.

Atentamente,

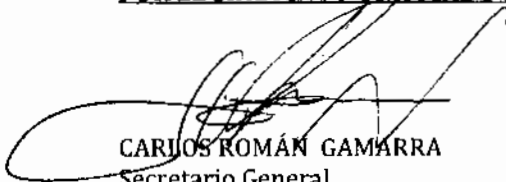
POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE XSTRATA TINTAYA - ANTAPACCAY


WALTER SAÏRE QUIÑONES
 Secretario General
 D.N.I. N° 23913433

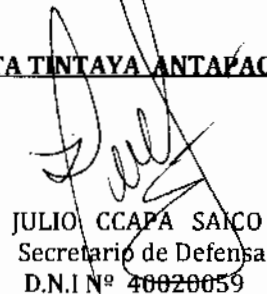



ELISEO BAYONA CARAZAS
 Secretario de Defensa
 D.N.I. N° 23997188

POR EL SINDICATO UNIFICADO DE TRABAJADORES DE XSTRATA TINTAYA ANTAPACCAY


CARLOS ROMÁN GAMARRA
 Secretario General
 D.N.I. N° 09360311




JULIO CCAPA SAICO
 Secretario de Defensa
 D.N.I. N° 40020059